

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry.

Yhteistoimintaelin 23.10.2025

§ 85 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelma

Henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on työnantajan lakisääteinen velvollisuus ja osa hyvää johtamista ja työelämää. Palkkaharmonisointi perustuu pakottavaan lainsäädäntöön (tasapuolisen kohtelun vaatimus Työsopimuslaki 2 luku 2§, laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 12§).

Hyvinvointialueemme henkilöstö työskentelee saman työnantajan alaisuudessa ja työnantajalla on tällöin velvollisuus kohdella henkilöstöään tasapuolisesti. Tasapuolisen kohtelun turvaamiseksi on tärkeää saada palkkaharmonisaatio toteutettua viivytyksettä jo suunnitellun ja hyväksytyn aikataulun mukaisesti vuoden 2028 loppuun mennessä. Henkilöstön veto- ja pitovoiman parantamiseksi kannustava ja oikea palkkaus on yksi keskinen tekijä työntekijöiden sitouttamiseksi työhönsä. Samasta tehtävästä maksettava erisuuruinen palkka aiheuttaa työntekijöissä eriarvoisuuden tunnetta ja vaikeuttaa osaltaan mm. henkilöstön rekrytointia. Erityisesti tämä palkkauksen eriarvoisuus korostuu hyvinvointialueen reuna-alueilla, joissa jo nyt on osaavan henkilöstön saannissa haasteita ja joudutaan ajoittain käyttämään rekrytointilisää.

Hyvinvointialueemme tavoitteena on mm. muihin hyvinvointialueisiin verrattuna korkeiden sairauspoissaolopäivien vähentäminen. Palkkauksen oikeudenmukaisuuden ja yhdenvertaisuuden nähdään osaltaan parantavan henkilöstön työhyvinvointia ja näin tukevan organisaation tuloksellisuutta ja työnantajakuva. Vaikka meneillään olevalla TES-kaudella yleiskorotukset korostuvat, tulee järjestelyvaraerien kohdentamisessa pyrkiä siihen, ettei niiden kohdentamisella osaltaan lisätä palkkauksen eriarvoisuutta ja harmonisoinnin tarvetta. Harmonisointia tulee jatkaa KT:n ohjeistuksen mukaan alimmista palkkaryhmistä korkeimpiin palkkaryhmiin.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry. edellyttää, että palkkaharmonisaatio toteutetaan aiemmin hyväksytyn aikataulun mukaisesti, ja että työnantaja varaa riittävät resurssit palkkaharmonisaation toteuttamiseksi aiemmin suunnitellussa aikataulussa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstö JHL ry:n yhteistoimintaelimen edustajat

Anita Niemelä
puheenjohtaja

Matti Anttonen
varapuheenjohtaja